

Les méthodes modernes de recherche d'emploi.

En France comme dans d'autres grands pays, il existe depuis peu un nouveau dispositif en matière de conseil, qui permet aux demandeurs d'emploi d'être suivis pas à pas dans toutes leurs démarches pour trouver un nouvel emploi. Prenant son expression et sa manière de fonctionner au vocabulaire du sport, ce dispositif de formation aux méthodes de recherche d'emploi s'appelle le « *coaching emploi* ».

Cette nouvelle profession de coach emploi est née à partir d'une détresse grandissante des chercheurs d'emploi face à la concurrence, et de leur inaptitude à s'adapter à l'esprit de l'entreprise vers laquelle ils postulent. Ces conseillers triés sur le volet, sont souvent des professionnels de l'emploi, des psychologues du travail et des relations dans l'entreprise voir même des cadres d'entreprises qui interviennent dans les ressources humaines. De plus en plus de chômeurs de longue durée ou de jeunes débarqués sur le marché du travail font appel aux services des sociétés de coaching afin de bâtir la stratégie de leur recherche d'emploi. Le but de la mission de ces conseillers est d'aider les personnes à se prédisposer à la réussite.

Comment ?

Tout d'abord, en évaluant l'ensemble de ses compétences personnelles et professionnelles. Ensuite en préparant sa candidature de manière à ne rien laisser au hasard des appréciations. En sachant bien orienter sa recherche, étudier l'entreprise vers laquelle on postule et accroître le réseau de ses contacts. Enfin en apprenant

à donner une image positive de soi. Ce qui nécessite parfois un relookage... Parce qu'il répond à toutes ces exigences nécessaires à celui ou celle qui recherche un emploi de qualité, le coaching emploi commence à être pris en charge par le Ministère de l'Emploi et non par le chômeur.

Il faudra s'attendre dans les prochaines années à ce qu'il y ait de plus en plus d'immigrants français en Israël. Il nous faut donc à nous Français Israéliens, rendre possible l'absorption de toutes ces familles et ces célibataires dotés des cultures et habitudes françaises de bon vivre sans trop s'exposer aux difficultés. Il nous faudra apporter dans des structures modernes tous les outils qui permettront la future réussite des Olim Hadachim de France. L'objectif est de responsabiliser les nouveaux immigrants,

de les amener à être acteurs de leur propre réussite, de les aider à relever tous ces nouveaux défis personnels, professionnels et culturels. Pour parvenir à des résultats, il faut de la méthode, de l'expérience, du professionnalisme et savoir appliquer le tout au parcours si difficile du déracinement enracinement, qui est un passage difficile que traverse tout immigrant.

Toute la démarche des coachs de Leavi s'inscrit dans la méthodologie des actions qui vont de l'analyse de la situation et de l'exploration des options, à la décision des actions à entreprendre, à leur évaluation et à la procédure de suivi.

Comment ces actions s'organisent ?

A partir de sessions collectives qui permettent de développer des attitudes positives, de renforcer la mobilisation et de créer un effet de dynamique de groupe. Chaque immigrant parviendra ainsi à répondre aux questions qu'il se pose et qui l'handicapent lorsqu'il tente d'y faire face tout seul. Sur quelles forces vais-je pouvoir m'appuyer ? Quelle est ma plus-value ? Quelle est ma capacité d'influencer, de convaincre ?

Lorsque l'immigrant se retrouve face à l'entretien d'embauche, il perçoit de façon aigüe, l'ampleur des efforts qu'il doit concentrer pour s'adapter dans cet ailleurs dans lequel il doit recommencer.

Joanne Ankri
Fondation LEAVI

