

LE COACHING DES OLIMS

Comment accroître ses performances, ses compétences.

Le coaching est une technique issue du monde sportif. Et pour accompagner les olims dans leur recherche d'emploi, on ne peut pas compter uniquement sur de la bonne volonté et de l'improvisation. Il faut de la méthode, de l'expérience, du professionnalisme et savoir appliquer le tout au parcours si difficile du déracinement-enracinement.

Accompagner le changement ne peut être confié qu'à des professionnels.

Faire émerger le meilleur de soi-même. Un coach doit avoir, outre l'expérience, des qualités d'écoute, savoir poser des questions et faire émerger les bonnes interrogations, savoir faire des remarques constructives et proposer des idées. Toute la démarche des coachs de Leavi s'inscrit dans la méthodologie des actions qui vont de l'analyse de la situation, de l'exploration des options à la décision des actions à entreprendre, à leur évaluation et à la procédure de suivi. L'objectif global du coaching des olims c'est de les responsabiliser, les amener à être acteur de leur propre réussite, à relever ce, ces, nouveaux défis personnels, professionnels, culturels, ce renouvellement ou cette continuité dans un ailleurs qui n'est pas pour leur faciliter les choses.

Fini l'assistanat.

Désormais il faudra leur faire prendre de l'assurance, accroître leur confiance en eux pour faire face et atteindre leurs objectifs. La méthodologie de travail des consultants spécialisés qui mettent leur professionnalisme au service de Leavi s'appuie sur une forte implication des olims dans l'élaboration de ce parcours du « combattant » ou désormais on parlera de plan d'action, d'objectifs et de stratégie. **Le olé n'est plus un assisté, il devient un partenaire**

L'initiative unique de sessions de dynamique

de groupe permet de développer des attitudes positives et de renforcer la mobilisation. Quand la motivation et l'assurance augmentent, nous observons que les olims sont plus aptes à prendre en charge des situations difficiles. Désormais il faudra laisser une place à l'intelligence émotionnelle et prendre encore plus conscience de ses possibilités et de ses moyens pour en faire un meilleur usage. Sur quelles forces vais-je pouvoir m'appuyer ? Quelle est ma plus-value ? Quelle est ma capacité à influencer, à convaincre ?

Fondation Leavi, Mars 2004

www.leavi.com/services/emploi

Recherche d'un emploi : Où ?

- * Responsable de l'emploi du ministère de l'Intégration
- * l'Agence pour l'emploi du gouvernement, « *lishkat hataassouka* »

S'inscrire à une agence pour l'emploi qui assure les services suivants: - Liste d'employeurs potentiels - Inscription aux cours du ministère du Travail - Perception des indemnités de chômage de l'Assurance Nationale, Bitouah Léoumi. Y pointer régulièrement. Le olé sans travail au cours de sa première année en Israël peut percevoir un revenu minimum, « *avtakhat akhnassa* », du ministère de l'Intégration.

- * Petites annonces des journaux et Internet
- * Centres d'orientation professionnelle
- * Relations, connaissances et Agences privées pour l'emploi, Léavi, *Merkazim lé-akhvana ve lé-assamat olim**

L'immigrant s'adressera aux centres d'orientation professionnelle du ministère de l'Intégration. Psychologues d'entreprises, responsables de l'emploi et de la réinsertion professionnelle l'orienteront vers des stages spécialisés dans la recherche d'emploi. Le olé peut suivre des cours pour améliorer son hébreu.

*Tel-Aviv, Kfar Saba, Jérusalem, Haïfa, Ashdod, Beersheva.