

Faciliteur d'embauche

La fondation Léavi aide les nouveaux immigrants francophones à réussir leur intégration professionnelle

STÉPHANE ELKAÏM

Quand l'envie d'émigrer en Israël se fait pressante, l'emploi reste souvent le dernier obstacle – de taille – à franchir. Et une mauvaise intégration professionnelle en Israël annonce généralement un retour forcé en France. Partant de ce constat, Yossef Zarka a monté la fondation Léavi. Depuis trois ans, elle a aidé plus d'un millier de nouveaux immigrants francophones à trouver un emploi viable en rapport avec leurs compétences. "Notre but principal est d'encourager l'aliya mais surtout de donner aux gens les outils pour rester en Israël", indique Yossef Zarka qui vit ici depuis dix ans. "Jusqu'à présent, les organismes officiels tels que l'Agence juive ne se sont pas efficacement préoccupés de l'emploi des nouveaux immigrants. Nous avons donc décidé de traiter le problème d'une manière professionnelle car nous sommes tous issus du monde de l'entreprise."

Au sein de la fondation, une dizaine de personnes (recruteurs, psychologues,

coachs...) tentent d'adapter le demandeur d'emploi francophone au marché du travail israélien. De la conception d'un CV à l'attitude à adopter lors d'un entretien, les codes sont radicalement différents d'un pays à l'autre. "Ici, les rapports professionnels sont beaucoup plus directs, les gens vont à l'essentiel. Si l'on ne sait pas changer de mentalité, on court à l'échec", prévient Yossef Zarka. "Nous sommes donc là pour accompagner la personne à toutes les étapes de la recherche d'emploi."

Mais en amont, la fondation Léavi s'efforce d'abord de recenser le maximum d'offres d'emploi susceptibles de convenir aux francophones. A cet effet, elle a tissé un solide réseau de relations dans le monde de l'entreprise, et désormais bon nombre de recruteurs israéliens s'adressent à la fondation quand ils sont à la recherche de personnel. "Les entreprises israéliennes ont du mal à pénétrer le marché français", explique Yossef. Elles savent pourtant que cela représente un débouché considérable. Alors elles cherchent des personnes francophones, fami-

lières de la culture économique française. C'est une tendance de fond ici, et de nombreux Français ont pu trouver un emploi grâce à leur origine géographique." Et de citer l'exemple de ce chef d'entreprise français spécialisé dans la haute technologie. Grâce à de solides contacts professionnels en Europe, il a été recruté, depuis la France par une société informatique voulant développer son marché à l'exportation. Yossef Zarka tient tout de même à préciser que si la maîtrise de la langue française est un atout, elle ne dispense pas d'un apprentissage sérieux de l'hébreu, indispensable à toute intégration professionnelle sur le long terme.

Pour Léavi, il s'agit surtout d'aider des entreprises françaises à délocaliser leur activité en Israël en les conseillant sur l'implantation, la réglementation, la fiscalité et en les assistant dans le recrutement. Cette activité de conseil, destinée à la fois aux entreprises israéliennes et françaises est le nerf de la guerre de Léavi. La fondation travaille de concert avec une

entreprise, à but lucratif celle-là : Cidi Solutions. Créée également par Yossef Zarka, elle facture aux entreprises ses conseils en recrutement ainsi que d'autres prestations commerciales telles que des études de marché, des études d'implantation...

Pour diffuser ses offres d'emploi et inciter les nouveaux immigrants à affiner leur stratégie professionnelle, Léavi communique dans la presse juive et publie depuis septembre dernier son propre magazine, *VIA Israël*. La fondation organise également chaque mois des vidéo-conférences entre la France et Israël qui réunissent recruteurs et demandeurs d'emploi. (Voir notre n° 766.)

Bref, Yossef Zarka fait feu de tout bois pour créer une dynamique au sein des nouveaux immigrants francophones. "J'ai constaté que le premier facteur pour s'en sortir était la volonté. Autodidacte ou bardé de diplômes, il faut d'abord être déterminé. Ensuite, tout est possible..." ■

Contact : www.leavi.com